(재)경북창조경제혁신센터 공고 제2026-034호

(재) 경북창조경제혁신센터 직원 채용 공고

(재)경북창조경제혁신센터에서 근무할 직원을 다음과 같이 공개 모집하오니 참신하고 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2026년 6월 5일

(재)경북창조경제혁신센터 대표이사

1. 채용분야 및 인원

채용분야	채용직급	인원	주 요 업 무
창업지원	매니저2급 (주임급상당)	2명	▪ **창업 관련 스타트업 발굴 및 육성 프로그램 기획 및 관리** · 원스톱지원센터 프로그램 기획·운영 및 실적관리 · 원스톱지원센터 멘토 관리 및 예산/홍보 등 · 대경권 유망 소상공인 발굴 및 육성 프로그램 기획 및 성과 관리 총괄 · 기술개발 및 사업화 자금 예산 수립, 집행 관리 및 최종 정산 검토 · 대내외 유관기관 협력, 사업 실적 보고 등 제반 관리 업무
	매니저3급 (사원급상당)	3명	▪ **창업 관련 스타트업 발굴 및 육성 프로그램 수행** · 대경권 유망 소상공인 발굴 및 육성 프로그램 세부 운영 및 참가자 관리 · 기술개발 및 사업화 자금 집행 보조 및 정산 서류 취합·기초 검토 · 사업 관련 수혜기업 문의 응대 및 기타 제반 행정 업무 · 센터 창업기업 지원 및 육성 프로그램 운영 · 스타트업 발굴 및 성장지원 활동 · 창업 관련 네트워크 및 협력사업 관리 · 기타 창업지원 관련 업무 등

2. 근무 조건 및 보수 수준

가. 계약기간 및 고용 형태 ※ 직급별 상이하므로 필독

채용분야	채용직급	고용형태	인원	계약 기간 및 유의사항
창업지원	매니저2급 (주임급상당)	기간제 근로자	2명	[임용일로부터 2년] · 정규직 전환 대상에 해당하지 않으며, 고용기간은 해당 사업 기간 동안 고용을 원칙으로 함. · 본 채용 분야에, (재)경북창조경제혁신센터 근로자가 지원하여 합격하게 될 경우, 신규 입사자로 처리되므로 이전 계약과의 계속근로는 인정되지 않으며 정규직 및 무기계약직의 전환 가능성이 없음. · 센터 내 업무분장에 따라 담당 업무가 조정될 수 있으며, 임용예정일(26. 7. 1.) 출근 가능자에 한함.
	매니저3급 (사원급상당)		3명	

다. 보수 수준: 「경북창조경제혁신센터 보수규정」에 의거 채용 예정자의 자격·경력 등을 고려하여 결정하며 **각종 수당은 사업계획에 따라 별도 지급**

채용분야	채용직급	연 봉	
창업지원	매니저2급 (주임급상당)	상한액	50,000천원/연
		하한액	34,796천원/연
	매니저3급 (사원급상당)	상한액	40,000천원/연
		하한액	30,109천원/연
비고	· 기본급 외 시간외 근무수당(월 50만원 이내), 정액급식비(월14만원), 가족수당(해당자 한), 맞춤형 복지포인트 제도 지원 · (일·가정 양립) 탄력근무제도 운영 (최소 1일 단위 사용) · (인적역량강화) 직급별 교육 지원, 직무역량강화를 위한 위탁 교육비 지원		

※ 「경북창조경제혁신센터 직원채용규칙」에 의거 경력 환산 후 연봉 결정

3. 응시자격 및 결격 사유(공고일 기준)

가. 필수 자격 요건(직급별 교차지원 불가)

직 급	자 격 요 건
매니저2급 (주임급상당)	· 학사학위 취득 후 관련분야 4년 이상 · 석사학위 취득 후 관련분야 2년 이상 · 대기업 실무자(대리급 이상) 2년 이상 · 공공기관 실무자(대리급 이상) 2년 이상 · 상기 각 요건과 동등 자격 인정
매니저3급 (사원급상당)	· 학사학위 취득(예정)자 · 고졸로 4년 이상 공공기관 또는 해당분야 경력자 · 상기 각 요건과 동등 자격 인정
학위기준(공통)	학위증명서 또는 졸업증명서에 기재된 학위수여일자 또는 졸업일자 기준

나. 우대 및 가점 사항

구 분	우 대 사 항
우대사항	· 정부 창업화 지원 사업 관리 경험 보유자 · 창업보육전문매니저 자격증 보유자, 창업지도사 우대 · 공공기관 R&D 지원사업 또는 국제연구개발사업 기획/관리/정산 경험 보유자
가점사항	· 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따라 보훈대상자(만점의 5%~10%)가점 부여 · 장애인고용촉진 및 직업재활법에서 정한 장애인(최대5점)

다. 공통요건

- 경북창조경제혁신센터 인사관리규정 제8조 규정의 결격사유에 해당하지 않는 자(상세 내용은 첨부 된 인사규정 참조)
  (단, 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자에 한함.)
- 경북창조경제혁신센터 인사관리 규정 제35조 규정의 의거 만 60세 이하인 자

4. 전형 절차 및 방법

가. 1차: 서류전형(3배수 선발)

- 평가항목 및 배점(100점): 자기소개서(40점), 직무수행계획서(60점)
- 공개채용 응시원서 접수자를 대상으로 서류 심사
- 서류심사위원회 심사 결과 70점 이상 득점자 중 채용인원의 3배 이상의 서류심사 합격자 선발
  (합격자가 3배수 이하 경우 전원 합격 처리 또는 재공고)
- 70점 이상의 동점자인 경우 전원 합격처리 함.

나. 2차: 면접전형(종합평가)

- 평가항목 및 배점(100점): 조직적합성(20점), 전문성(20점), 의사표현의 정확성(20점), 발전가능성(20점), 인성(20점)
- 질의응답을 통한 구술면접 진행 예정
- 합격자의 결정에 있어서 동점자가 있을 경우, 동점자에 대해 면접을 재실시 하거나, 직무 능력이 우수한 자를 우선할 수 있음.
- 면접시간 및 장소는 서류 합격자에 한하여 개별 메일 발송 예정

5. 전형 일정

구 분		일 정	비고
1	**채용 공고 및 접수**	2026. 6. 5.(금) ~ 2026. 6.15.(월)	18:00까지 접수분 마감
2	**서류전형 심사**	2026. 6.18.(목)	합격자 개별 통보
3	**면접전형 심사**	2026. 6.23.(화)	장소 및 시간 별도 안내
4	**최종합격자 발표**	2026. 6.26.(금)	홈페이지 게시 또는 개별 통보
5	**임용**	2026. 7. 1.(수)	협의 후 조정 가능

※ 상기일정은 내부사정에 따라 변경될 수 있으며, 일정 변경 시 별도 통지함

6. 예비합격자 운영 및 유의사항

가. 예비합격자 운영 기준

- **(목적)** 최종 합격자의 임용 포기, 합격 취소, 결격 사유 발생 또는 임용 후 6개월 이내 조기 퇴사 등으로 결원이 발생할 경우를 대비하여 예비합격자를 운영함.
- **(선발인원)** 채용 분야별 선발 예정 인원의 2배수 이내에서, 면접전형 고득점자 순으로 예비합격자 순번을 부여하여 선발함.
- **(유효기간)** 예비합격자의 효력은 **최종 합격자 임용일로부터 6월까지**로 함.

나. 예비합격자 추가 합격 결정

- 결원 발생 시 예비합격자 명부의 순번에 따라 추가 합격자를 결정하는 것을 원칙으로 함.
- **(선발 제외 특례)** 단, 예비합격자 순위에 포함되었다 하더라도 인사위원회 심의를 거쳐 최종 선발하지 않을 수 있음.

다. 공정 채용을 위한 조치 사항

- **심사위원 제척·회피**: 응시자와 친족 관계, 근무 경험 등 이해관계가 있는 심사위원은 평가에서 배제되며, 응시자는 불공정한 심사가 우려될 경우 기피 신청을 할 수 있습니다. 이를 위반하고 회피하지 않은 경우 합격이 취소될 수 있음.
- **블라인드 채용**: 응시원서·자기소개서, 면접 시 출신 지역, 가족 관계, 학교명 등 편견을 유발할 수 있는 개인정보 노출을 금지함.

라. 기타 사항

- 제출된 서류의 기재 착오, 누락, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임임.
- 제출 서류에 허위 사실이 발견되거나, 신체검사 및 신원조회 결과 부적격으로 판명될 경우 합격을 취소할 수 있음.

- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 이 경우 재공고를 실시 할 수 있음.
- 이력서상의 경력은 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 등 객관적인 증빙서류를 모두 제출한 경우에 한하여 인정됩니다.
- 제출 누락으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 공고문의 내용이 사정에 의해 변경될 경우 변경사항에 대하여 경북창조경제혁신센터 공식 홈페이지에 공고합니다.
- 기타 공고와 관련된 문의사항은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.

  ※ 문의처: 경북창조경제혁신센터 채용담당자 ☎ 054)470-2614, gbjob@ccei.kr

7. 블라인드 채용 및 공정채용 유의사항

가. 블라인드 작성 위반 제재

- 응시원서 및 자기소개서 작성 시 편견을 유발할 수 있는 개인정보(출신지역, 가족관계, 학력, 학교명, 신체적 조건 등)를 직·간접적으로 기재할 경우, 블라인드 채용 위반으로 간주하여 감점 또는 불합격 처리될 수 있음.

나. 부정합격자 합격 취소

- 채용비위(부당한 청탁, 압력, 금전 제공 등)에 연루되거나, 채용 서류를 허위 기재 및 위·변조한 사실이 확인될 경우 즉시 합격 및 임용이 취소되며 향후 5년간 본 기관 채용시험 응시가 제한됨.

8. 응시 제출서류 접수

가. 접수 기간: 2026. 6. 5.(금) ~ 2026. 6.15.(월) 18:00까지

나. 접수 방법: 채용홈페이지 원서접수(https://gbccei.recruiter.co.kr/career/home)

9. 제출서류

가. 서류전형: **응시자 전체** / 제출기한: ~ 2026. 6.15.(월) 18:00까지

구 분	제출목록	필수여부
서류전형	1. 응시원서(온라인 작성) *※ 기본정보, 학력 및 경력사항, 자격사항 등*	필수
	2. 자기소개서(온라인 작성)	필수
	3. 직무수행계획서(온라인 작성)	필수
	4, 개인정보 수집・이용・제공・조회 동의서 *※ 지원서 작성 시 동의 체크하는 것으로 갈음함.*	필수
	5. 취업지원대상자(국가유공자 및 장애인) 관련 증빙서류	해당자에 한함

나. 면접전형: **서류전형 합격자**에 한함 / 제출기한: 별도 통지시점까지

구 분	제출목록	필수여부
서류전형	**1. 학력 졸업증명서 또는 학위수여증명서** 1부 - 석・박사의 경우 학사포함 학위증명서 제출(학~박사 순서) - 해외취득학위는 한국연구재단(www.nrf.re.kr)에 신고가 완료 된 학위만을 인정함.	필수
	2. 관련 경력증명서 및 재직증명서 1부 - 근무기간, 직위 및 담당업무 등이 반드시 기재 * 해당 응시분야의 관련 분야 경력인정을 위해 필요 - 아래 사유에 해당하는 경우 경력으로 인정하지 않음 * 회사 폐업 등으로 경력증명서 발급이 불가한 경우 * 기재사항 미비로 경력 확인이 불가한 경우	필수
	3. 건강보험 자격득실확인서 또는 고용보험 피보험자격(상용) 이력 내역서(피보험자용) 1부 - 건강보험 자격득실확인서: 국민건강보험공단(www.nhic.or.kr) 홈페이지에서 출력 가능 - 고용보험 피보험자격 이력 내역서: 고용보험관리공단(www.ei.go.kr) 홈페이지에서 출력 가능	필수
	4, 이력서에 기재된 자격증 및 어학증명서, 기타 증빙서류 1부	필수

※ 제출하신 증빙서류는 면접 의사 확인 및 서류전형 검증 목적으로만 활용되며, 평가위원에게는 제공되지 않습니다.

※ 응시서류 제출 시 유의사항 ※

1. 응시 제출 서류는 공고일 기준 발급일로부터 1년 이내의 서류이어야 함.
2. 제출서류를 허위로 제출 시 채용을 취소할 수 있음.
3. 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 보완 서류 제출을 요구할 수 있음.
4. 원본 제출이 불가피 할 경우 사본 제출 가능
5. 응시서류 접수 시 제출하지 않은 경력 증명 사항에 대해서는 추후 연봉 산정 대상으로 인정하지 않음.

9. 경북창조경제혁신센터 인사관리규정 제8조(결격사유)

※ 인사관리규정 제8조(결격사유) ① 다음 각 호에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.

1. 국가공무원법 제 33조 각호에 해당하는 자
   - 피성년후견인
   - 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
   - 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
   - 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
   - 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
   - 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
   - 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제 355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
   - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
   - 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다.)
     가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
     나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
   - 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
   - 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
3. 신체검사 결과 채용실격으로 판단된 자
4. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
5. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
6. 다른 기관에서 파면 또는 징계처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
7. 임용제출 서류 중 중요사항을 허위로 작성하여 제출한 자
8. 부정합격자
9. 비위 면직자 등 취업제한자
10. 정당한 사유 없이 채용 결정 통보 후 7일 이내에 채용에 응하지 아니한 자

② 직원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 채용 당시 그에 해당한 자로 밝혀졌을 경우에는 직원의 자격이 상실되며 퇴직된다. 다만, 퇴직 전 관여한 행위는 그 효력을 상실하지 아니한다.